

Code of conduct för Piratpartiets valstab

Version 0.1

Piratpartiet värnar om öppenhet, demokrati och deltagande. Alla medlemmar förväntas respektera varandra och arbeta för partiets gemensamma mål. För att upprätthålla en sund arbetsmiljö och ett konstruktivt samarbetsklimat har vi utarbetat denna code of conduct.

Som volontär i Piratpartiets valstab förbinder jag mig till följande:

- 1. Respekt och ödmjukhet:** Vi behandlar varandra med respekt och ödmjukhet, oavsett åsikter eller bakgrund. Vi undviker att använda skällsord, nedlåtande uttryck och öknamn. Alla medlemmar ska känna sig välkomna och inkluderade.
- 2. Rätt diskurs i rätt forum:** Valstaben är en arbetsgrupp som syftar till att stötta resten av partiet i valrörelsen. Det betyder att vårt fokus ligger på att genomföra våra uppgifter, underlätta för kandidater, säkerställa en konsekvent kommunikation, och att få valrörelsen att fungera i praktiken. Att diskutera politik är helt ok, men vi lägger inte tid på att propagera för att partiet ska ta in en specifik ideologi eller nya principprogram i den här gruppen. Sådant hör hemma i de grupper och fora som har det som sitt huvudfokus.
- 3. Håll partilinjen:** Valstaben har ett stort ansvar för att främja partiets valda linje och fokus i valrörelsen. Eftersom Piratpartiet är ett litet parti måste resurserna fokuseras på specifika frågor under en valrörelse. Det är dessa frågor som ingår i partiets valmanifest. Därför behöver valstaben föregå med gott exempel och hålla sig till partiets officiella ställningstaganden. Om en medlem i valstaben inte vet hur partiet förhåller sig till en viss fråga kan denne kontakta en valkapten eller valamiralen för att få ett förtydligande.
- 4. Ansvarstagande:** Medlemmar som åtar sig uppgifter inom valstaben förväntas fullfölja dem på ett ansvarsfullt sätt. Det betyder att vi pratar med varandra om vad vi rimligen kan förvänta oss av varandra innan vi börjar utföra våra uppgifter. Det betyder också att vi stämmer av med varandra löpande och ber om hjälp när vi möter svårigheter eller fastnar.

I uppdragsbeskrivningen finns information om de krav som ställs på social förmåga, stresstålighet, kreativitet, initiativförmåga och ansvarstagande.

En medlem som har svårt att hantera oförutsägbara situationer bör ej ta sig an ett uppdrag med höga krav på stresstålighet.

Om en medlem har svårt att planera bör inte ta sig an ett uppdrag med höga krav på ansvarstagande.

Om du tycker rollen låter intressant, men är osäker på om rollen är rätt för just dig, hör av,

5. **Förhinder och oförutsedda händelser.** Saker händer i livet – det är normalt. Valstaben spelar en viktig roll i Piratpartiets valrörelse och det är därför särskilt viktigt att förhinder och oförutsedda händelser hanteras på ett konsekvent och ansvarsfullt sätt.

Om en medlem inte kan fullfölja en uppgift är det dennes ansvar att informera sin valkaptan eller valamiralen om detta i så god tid som möjligt, och, om möjligt, att bistå med att hitta en ersättare eller överlämna uppgiften till någon som kan fullfölja arbetet.

Om valkaptan eller valamiral inte meddelas finns heller inte någon möjlighet för dem att anpassa eller omfördela uppgifterna, vilket i värsta fall skulle kunna äventyra valrörelsen.

6. **Transparens:** Vi strävar efter att vara öppna och transparenta i vårt arbete. Vi dokumenterar därför vårt arbete och våra möten. Formella möten skall kallas till med en agenda och mötet skall protokollföras. Processer som ska användas fler än en gång bör dokumenteras i text, bild, video eller ljudform.

7. **Samarbete:** Vi uppmuntrar till samarbete och att hitta gemensamma lösningar. Det finns många olika sorters människor i ett politiskt parti och vi har alla våra unika drag – vissa kommunicerar annorlunda, vissa har andra referensramar, vissa är religiösa, andra är det inte. Oavsett våra bakgrunder arbetar vi alla för att uppnå ett gemensamt mål och vi behöver därför kunna samarbeta, även om vi inte alltid håller med varandra.

Denna princip betyder även att vi aktivt försöker se möjligheter och lösningar. Om du tycker att en situation känns riskabel eller konstig, försök svara på frågan ”hur kan vi få detta att fungera?”

Principen innebär även att vi undviker att agera på ett sådant sätt som skadar partiet.

8. **Konstruktiv feedback:** Vi välkomnar konstruktiv feedback och ser det som en möjlighet till lärande och förbättring. Medlemmar i valstaben uppmanas att ge och ta emot feedback på ett konstruktivt sätt.

Det är väldigt lätt att bränna ut sig under en valrörelse. Därför är det särskilt viktigt att vi lyssnar när andra uttrycker oro för vår arbetsmiljö, arbetsbelastning eller hälsa.

9. **Nolltolerans mot trakasserier och våld:** Vi accepterar inte trakasserier, mobbning, ryktesspridning, diskriminering eller någon form av kränkande beteende. Alla medlemmar har rätt att känna sig trygga och respekterade inom valstaben. Mobbning och trakasserier skadar arbetsmiljön och kan få allvarliga konsekvenser för partiets valrörelse. Mobbning och våldsanvändning utgör grund för uteslutning från arbetsgruppen.

Se *Appendix 1 - Vad menar vi med "våld"*? För en definition av våld och våldsbeteenden.

10. Respekt för integritet: Vi respekterar varandras integritet och personliga gränser. Medlemmar ska inte sprida eller utnyttja känslig information om varandra utan samtycke.

11. Aktiv utveckling: Vi strävar efter ständig förbättring och utveckling både som arbetsgrupp och som individer. Vi lär av varandra och tar till oss av konstruktiv feedback.

Efter varje val genomför valstaben en intern utvärdering för att identifiera vad som fungerade väl och vad som kunde ha gjorts bättre. Fokus ligger på processer, verktyg och lösningar, inte på specifika individers tillkortakommanden.

Om problem har uppstått på grund av individuella beteenden diskuteras dessa direkt med de berörda individerna under ett eller fler möten med en valkapten eller valamiralen.

12. Förankring i piratideologin: Vi förbinder oss till Piratpartiets ideologiska grundprinciper och strävar efter att verka för dem i vårt arbete.

13. Svärmpincip: Piratpartiets valstab är en projektgrupp som formas i anslutning till ett specifikt val och löses upp när valet är över. Dess medlemmar kan därför ha andra uppgifter i partiet och ta sig an nya uppgifter när valet är slut.

Däremot förväntas medlemmar i valstaben kunna lägga tillräckligt med tid på sin uppgift för att kunna fullfölja den inom en rimlig tidsram.

14. Respekt för demokratiska beslut: Vi respekterar de demokratiska beslut som fattas inom valstaben och arbetar för att genomföra dem på ett konstruktivt sätt.

15. Icke-våldsprincip: Alla medlemmar i valstaben åtar sig att ej använda våld, aggression eller våldsamma härskartekniker. Det innebär att vi undviker personangrepp, hot, nedbrytande kritik och aggressiva härskartekniker i vårt arbetssätt.

Vid konflikthantering eller konstruktiv kritik fokuserar vi på att hitta en lösning på det problematiska beteendet/situationen, inte på individens vara eller icke vara.

16. Konflikthantering. Genom att arbeta efter denna code-of-conduct syftar vi till att, i möjligaste mån förebygga konflikter. Alla samordnande roller får även utbildning i medling och konflikthantering. Skulle det ändå uppstå en konfliktsituation skall parterna i första hand försöka lösa detta genom diskussion eller förhandling och i andra hand genom medling. En valkapten kan agera medlare i dessa situationer.

17. Intensivfas. Perioden som sträcker sig från 4 veckor före valdagen till 1 vecka efter valdagen räknas som intensivfas. Under intensivfasen riktas alla valstabens resurser på den aktiva valkampanjen. Alla icke-akuta aktiviteter nedprioriteras.

Konfliktlösning och medling kommer inte kunna ske under denna period. Parter i en konfliktsituation bör försöka hitta ett sätt att fullfölja sina uppgifter under denna period ändå, t.ex. genom att anpassa sina arbetscheman eller ta sig an andra uppgifter tillfälligt. Om detta inte är möjligt bör båda ta timeout tills intensivfasen är över och konfliktlösning/medling kan återupptas.

Genom att arbeta aktivt, engagera mig och ta på mig uppdrag inom Piratpartiets valstab förbinder jag mig att följa vår code-of-conduct och att bidra till ett positivt och konstruktivt arbetsklimat.

Denna code-of-conduct är öppen för diskussion och revidering som en del av varje valstabs löpande förbättringsarbete. För att undvika onödiga hinder under en aktiv valrörelse kan denna code-of-conduct endast revideras mellan val.

Appendix 1 – Vad menar vi med “våld”?

En våldshandling uppstår som regel ur en känsla eller upplevelse av maktlöshet. Dess syfte är att ta (eller återta) kontroll över den direkta situationen. Våldet får den utsatte att göra något som hen inte vill eller att låta bli att göra något som hen vill. Det skapar därmed en känsla av maktlöshet som underminerar tillit och trygghet. I värsta fall blir våldet ”smittsamt.” Med det menas att personen som utsätts för våld kan komma att själv börja utöva det i framtiden.

Hur våld uttrycks kan se väldigt olika ut från person till person och situation till situation. Eftersom våldsteori sällan lärs ut i skolan finns en stor okunskap om vad våld egentligen är och hur det ser ut.

Nedan ges några exempel på olika typer av våld. Dessa definitioner är evidensbaserade och används av kvinnojourer, manscentrum och andra kriscentrum i hela landet.

Fysiskt våld

Våld som innebär fysisk kontakt, som sparkar, slag, knuffar, stryptag eller örfilar.

Psykiskt våld

Våld i form av kränkningar, hot och liknande, som skrämmer och skadar den som utsätts. Detta innefattar inte bara hot om våld mot en specifik person, men också hot om att utföra självskadebeteenden eller självmord.

Annat i den här kategorin innefattar:

Direkt hot

Indirekt hot

Kränkning och personangrepp

Kontroll

Utagerande svartsjuka

Isolering

Emotionellt våld

Sexuellt våld

Våld som innehåller sexuella handlingar eller närmanden, som sexuella trakasserier eller våldtäkt. Sexuellt våld kan också innebära att den som utsätts mot sin vilja utför handlingar som hen inte vill göra.

Materiellt våld

Våld mot materiella ting och ägodelar, som att slå i dörrar och väggar eller förstöra ägodelar av särskild betydelse för den som utsätts.

Ekonomiskt våld

Våld i form av kontroll över ekonomi och materiella tillgångar, vilket i sin tur ökar isolering och utsatthet. Mycket vanligt i våld i nära relationer, men kan även uppstå i andra sociala sammanhang där någon har makt över en annan persons ekonomi.

Latent våld

Våld som skrämmer och hotar i kraft av sin potential. Den som utsätts för våld i en nära relation lever i ständig beredskap för risken om nytt våld, men detta kan även ske på en arbetsplats

eller i en ideell verksamhet. Den som utsätts skapar ett strategiskt beteende för att undvika risken för våld, med konsekvensen att hen begränsar sitt liv och sin agens.

Källa: Isdal, P (2009) Meningen med volden. Oslo: Kommuneforlaget